



Муниципальное
автономное
общеобразовательное
учреждение
Тощая средняя
общеобразовательная
школа имени А.К. Стерелюхина
461131, с. Тощкое, ул. Терешковой, 5
телефон/факс: (35349) 2-15-57;
e-mail: tockschool@mail.ru

ПРИКАЗ

17.06.2025 г. № 703

«Об утверждении изменений в положение «По оплате труда работников МАОУ Тощая СОШ им. А.К.Стерелюхина (в новой редакции)»

В связи с приведением локальных нормативных актов в соответствие с действующим законодательством РФ и на основании Устава школы

приказываю:

1. Утвердить и ввести в действие с 17.06.2025 г. **изменения** в пункт 5.8. Главы V. Условия и порядок назначения выплат компенсационного характера (кроме руководителя муниципального учреждения и его заместителей) из специальной части фонда оплаты труда положения «По оплате труда работников МАОУ Тощая СОШ им. А.К.Стерелюхина (в новой редакции)»
2. Довести данные утвержденные изменения **до работников школы.**
3. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю **за собой.**

Директор МАОУ Тощая СОШ им. А.К. Стерелюхина:



Рыжков В.К.

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет

преподавателей и сотрудников

Протокол № 8 от «18» 05 2025 г.

Председатель комитета

 Карасева Е.В.

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР

Муниципального автономного

образовательного учреждения

Тощая средняя

общеобразовательная школа им.
А.К.Стерелюхина

 В.К. Рыжков

Приказ №

«17» 06 2025

Изменения в положение «По оплате труда работников МАОУ Тощая СОШ им. А.К.Стерелюхина (в новой редакции)»

Глава V. Условия и порядок назначения выплат компенсационного характера (кроме руководителя муниципального учреждения и его заместителей) из специальной части фонда оплаты труда

5.8. Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в условиях, отклоняющихся от нормальных. Оплата труда таким работникам, устанавливается в повышенном размере в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается: по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня

(смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере. В соответствии с ч. 5 ст. 153 ТК РФ вышеуказанный день отдыха по желанию работника может быть использован в течении одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день, либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

Согласно ч.6 ст.153 ТК РФ в случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которыми прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой-третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя.