

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзный комитет
преподавателей и сотрудников
Протокол № 3 от «02» апреля 2025 г.
Председатель комитета

 Е.В. Карасева

УТВЕРЖДАЮ

ДИРЕКТОР

Муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Тощая средняя
общеобразовательная школа им.
А.К. Стерелюхина

 В.К. Рыжков

Приказ № 566

«02» апреля 2025 г.

«Дополнительное соглашение № 1 к Коллективному договору

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Тощая
средняя общеобразовательная школа

им. А.К. Стерелюхина на 2024-2027 гг»

1. Внести изменения в Коллективный договор в раздел IV «Рабочее время и время
отдыха» п.4.20 дополнить, изложив в следующей редакции:

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его
письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых
выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо
разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года
допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных
дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных
оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей
(опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней
в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд
согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного
выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который
устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных
дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством
Российской Федерации". (Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам,
осуществляющим уход за детьми-инвалидами)

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней.

Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Министерство труда и занятости населения Оренбургской области.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2024–2027 годы распространяется с момента их подписания на всех Работников МАОУ Тоцкая СОШ им.А.К.Стерелюхина.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024–2027 годы.

От работодателя:

Директор МАОУ Тоцкая СОШ им.А.К.Стерелюхина

Рыжков В.К.
М.П. А.К. Стерелюхина
04 2025 г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации

«СК» Карасева Е. В.

«02» 04 2025 г.

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

МАОУ Тоцкая СОШ имени А.К. Стерелюхина

Регистрационный номер изменений коллективного договора	113000003/2554	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	122	Номер регистрационного дела	11800003/2454	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	Тоцкий район	Наименование вида экономической деятельности	Образование	Организационно-правовая форма организации	Учреждение	Наименование вида собственности	Муниципальная
Дата заключения коллективного договора	29.03.2024	Дата начала действия коллективного договора	29.03.2024	Дата окончания действия коллективного договора	28.03.2027	Срок действия коллективного договора									3 года

Стороны коллективного договора, представители									
От работников		Е.В. Карасева		От работодателей		В.К. Рыжков			
РАЗДЕЛЫ		Раздел 4 коллективного договора							
Рабочее время	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)		Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам		
			Не ниже установленного федеральным законом, соглашением о МРОТ в Оренбургской области				Положение об оплате труда		
Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска								
	На работах с вредными или опасными условиями труда		На работах с ненормированным рабочим днем				В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
							п. 4.24		
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников		Доплаты к выходному пособию				Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
Охрана труда		Раздел 7 коллективного договора							
Дополнительные социальные гарантии, льготы,	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания		Пособия по инвалидности, увечью на производстве			Материальная помощь, другие виды пособий			

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ															
СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП															
Физкультурно-оздоровительные мероприятия															



Сертификат: 5eae8f3976f1d569314b1180f3741e7
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна
Действителен с 12.08.2024 до 05.11.2025

Заместитель труда и занятости населения Оренбургской области

О.А. Мамедова